

Politica Integrata Salute e Sicurezza, Ambiente ed Energia

La Sicurezza, l'Ambiente e l'Energia

Rai Pubblicità S.p.A. ha come oggetto sociale la raccolta sui mercati nazionali ed internazionali di pubblicità, di sponsorizzazioni, di comunicazioni commerciali e sociali, e di tutte le altre forme ed espressioni della pubblicità, destinate ai programmi radiofonici e televisivi qualunque sia il mezzo di comunicazione utilizzato nel presente e nel futuro per la loro diffusione.

Rai Pubblicità S.p.A. considera la salvaguardia dell'ambiente, la salute e la sicurezza dei lavoratori fattori strategici per il proprio sviluppo e per il proprio esercizio dell'attività d'impresa. Ogni fine aziendale è posto in secondo piano rispetto ai valori suddetti.

Il Sistema di Gestione Integrato

Il Modello del Sistema di Gestione Integrato utilizzato in azienda è stato implementato in conformità agli standard internazionali UNI EN ISO 14001:2015, UNI CEI EN ISO 50001:2018, UNI EN ISO 45001:2023 ed alle leggi vigenti e tenendo conto della natura e delle dimensioni dei rischi dell'azienda oltre che della specificità della struttura organizzativa.

L'Alta Direzione assicura che siano stabiliti la politica e gli obiettivi aziendali e che essi siano compatibili con gli indirizzi strategici e il contesto dell'organizzazione.

Valori

- Riduzione degli impatti ambientali e di un luogo di lavoro sano e sicuro, anche in condizioni di emergenza, sono parte integrante e imprescindibile della gestione dell'azienda.
 - Rispettare le leggi, le norme vigenti applicabili della legislazione italiana ed europea nonché gli accordi volontari sottoscritti in materia di Ambiente, Energia, Salute e Sicurezza seguendone il continuo adeguamento rispetto alla loro evoluzione.
 - Raggiungere obiettivi tesi al miglioramento delle prestazioni ambientali energetiche e di salute e sicurezza, con particolare riferimento ai consumi energetici, alle attività di ufficio ed all'utilizzo di videoterminali.
 - Implementare un Sistema di prevenzione rafforzato mediante una più approfondita indagine ed analisi degli infortuni/incidenti accaduti e mediante la segnalazione di incidenti mancati o rischi potenziali.
 - Formare e sensibilizzare il personale sul Sistema di Gestione Integrato, facendo crescere il senso di responsabilità verso l'Ambiente, l'uso dell'Energia, la Salute e la Sicurezza promosso a tutti i livelli (Datore di lavoro, dirigenti, lavoratori, ospiti, visitatori, ecc. ciascuno per le proprie competenze).
 - Eseguire di Audit periodici a tutti i livelli per verificare rispetto delle norme ed applicazione del Sistema di Gestione, con immediato e incisivo seguito di azioni migliorative tese ad eliminare le non conformità evidenziate.
 - Coinvolgere e consultare di tutti i dipendenti in tema di Ambiente, Energia e Salute e Sicurezza sul lavoro.
 - Cooperare con le autorità pubbliche.
-

Condivisione

Il modello del sistema di gestione implementato dall'azienda garantisce che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza della conformità alla Politica, alle procedure, ai requisiti del sistema di gestione stesso, sugli obblighi individuali in tema di Ambiente, utilizzo dell'Energia e di Salute e Sicurezza, sulle conseguenze, reali o potenziali del non rispetto di tali obblighi e sui benefici dovuti ad un miglioramento della loro prestazione individuale.

Riesame

Riesami sistematici della Direzione consentono di accertare il raggiungimento degli obiettivi prefissati e l'adeguatezza per il conseguimento degli scopi futuri.

Nell'ambito del Riesame è valutata l'idoneità alle strategie aziendali della presente Politica e delle risorse messe a disposizione.

Rev. 1 - Marzo 2015
Rev. 2 - Maggio 2018
Rev. 3 - Ottobre 2018
Rev. 4 - Giugno 2020
Rev. 5 - Maggio 2024

Il Datore di Lavoro

